

รายงานวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิด^๑
ผลประโยชน์ทับซ้อน
โรงพยาบาลปากท่อ
ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

รายงานวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน
โรงพยาบาลปากห่อ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ด้วยสถานการณ์ปัจจุบัน รัฐบาลภายใต้การนำของ พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา ให้ความสำคัญและผลักดันให้การปราบปรามการทุจริตเป็นภาระแห่งชาติโดยการส่งเสริมการบริหารราชการ แผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล ยึดหลักการบริหารจัดการที่ดียุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๐) คณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๙ มีมติให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) เพื่อให้การดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เป็นไปอย่างจริงจังต่อเนื่อง สอดคล้องกับนโยบายนายกรัฐมนตรีและกระทรวงสาธารณสุข ที่มุ่งเน้นให้ทุกหน่วยในสังกัดดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องนี้ทุกหน่วยงาน โดยให้หน่วยงานภายใต้สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข จัดส่งข้อมูลตามแบบสำรวจใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidencebased Integrity & Transparency Assessment) ซึ่งการจัดทำข้อมูลตามแบบสำรวจใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ (ITA) มีการมุ่งเน้นในเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนยังกำหนดเป็นค่ากານในแบบสำรวจใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ (ITA) ซึ่งเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานยังไม่มีความรู้ความเข้าใจและตระหนักรถึงความสำคัญในเรื่องป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามที่นโยบายของรัฐบาล ที่อาจทำให้การปฏิบัติงานตามหน้าที่มีความเสี่ยงในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

ปัญหาอุปสรรค

เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีความเสี่ยงในการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน เพราะเจ้าหน้าที่ไม่มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติหน้าที่

แนวทางการแก้ปัญหา

๑. เก็บรวบรวมข้อมูลให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในเรื่อง วินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและป้องกันความเสี่ยงในการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน
๒. เก็บรวบรวมข้อมูลให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและป้องกันความเสี่ยงในการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลปากท่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

๑. ความเป็นมา

โรงพยาบาลปากท่อ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ เพื่อให้การปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยพิจารณาสถานะดคลังกับเจตนากรณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ.๒๕๔๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๙ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ รวมถึง คำสั่งคณะกรรมการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบได้มีคำสั่งให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐฯ ดำเนินการตามที่ได้ระบุไว้ในประกาศฯ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการของหน่วยงานของรัฐฯ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวังเพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ ตามนโยบายคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดเชียงใหม่ ได้แต่งตั้งสถาบันติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ๐๑๐ เรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล รวมถึงมาตรการกระทรงสาธารณสุข ๓ ป.๑ (ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม เครือข่าย)

๒. หลักการและเหตุผล

การมีผลประโยชน์ทับซ้อนถือเป็นการทุจริตคอร์รัปชันประเภทหนึ่ง เพราะเป็นการแสวงหาประโยชน์ส่วนบุคคลโดยละเมิดต่อกฎหมายและหลังจริยธรรม โดยการใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซงการใช้ดุลยพินิจในการบุนการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ของรัฐฯ จนทำให้เกิดการละทิ้งคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่สาธารณะ ขาดความเป็นอิสระ ความเป็นกลาง และความชอบ ส่งผลกระทบต่อประโยชน์ส่วนรวมของประเทศ การก่อภัยต่อสังคม ครอบครัว ชุมชน ประเทศ ฯลฯ อย่างไรก็ตามท่ามกลางผู้ที่จะใช้ผลประโยชน์ทางการเงิน คุณภาพการให้บริการ ความเป็นธรรมในสังคม ฯลฯ ดังนั้นเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนหรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับร่องเรียนหรือญาติ ต้องนับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนหรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of Interest:COI) จึงเป็นประเด็นปัญหาทางการบริหารภาครัฐในปัจจุบัน

การวิเคราะห์ความเสี่ยง หมายถึง กระบวนการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เป็นระบบในการบริหารปัจจัย และควบคุมกระบวนการปฏิบัติงานเพื่อลดมูลเหตุของโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายของการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

ผลประโยชน์ทับซ้อน หมายถึง สภาวะการณ์หรือข้อเท็จจริงที่บุคคลไม่ว่าจะเป็นนักการเมือง ข้าราชการ พนักงานบริษัทหรือผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ของรัฐ ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหน้าที่ส่งผลกระทบต่อส่วนรวม ซึ่งอาจกระทำโดยรู้ตัวทั้งเจตนาและไม่เจตนา และมีรูปแบบที่หลายไม่จำกัดอยู่ที่ตัวเงินหรือทรัพย์สิน เท่านั้นหมายความรวมถึงผลประโยชน์อื่นๆที่ไม่ใช่ตัวเงินหรือทรัพย์สินด้วย

การวิเคราะห์ความเสี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน หมายถึง กระบวนการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เป็นระบบ ใน การบริหารปัจจัย และควบคุมกระบวนการปฏิบัติงานเพื่อลดเหตุ โอกาส ที่จะทำให้เกิดความเสียหาย จากการปฏิบัติงานที่อาจจะเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนหรือความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ ส่วนรวมเป็นสำคัญ อันเกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงการทุจริต กล่าวคือ ยิ่งมีสถานการณ์หรือสภาพการณ์ ขัดกันของผลประโยชน์มากเท่าใดก็ยิ่งมีโอกาสก่อให้เกิดหรืออนำไปสู่การทุจริตมากเท่านั้น

พฤติกรรมที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อน

เจ้าหน้าที่ของรัฐควรมีจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่า ประโยชน์ส่วนตนเสมอ ตัวอย่างที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อนหรือเข้าข่ายความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมที่ส่งผลกระทบอย่างรุนแรงต่อสังคมไทย ได้แก่

๑. หาประโยชน์ให้ตนเอง หรือ การใช้อำนาจหน้าที่เพื่อตนเอง เช่นข้าราชการใช้อำนาจหน้าที่ทำให้บริษัทตัวเองได้เงินรับเหมาจากรัฐ เป็นคู่ค้าทำธุรกิจกับรัฐ หรือฝ่ากฎหมายเข้าทำงาน

๒. รับผลประโยชน์ คือ การรับสินบน รับของขวัญ หรือของกำลังที่มีค่าอื่น ๆ ซึ่งส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่

๓. เจ้าหน้าที่ของรัฐรับของแถมหรือผลประโยชน์ในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง

๔. ใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน เช่น การนำร่องนิติของทางราชการไปใช้ส่วนตัว การใช้โทรศัพท์ของทางราชการติดต่อเรื่องส่วนตัว

๕. การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน(Risk Assessment for Conflict of Interest)

การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นการวิเคราะห์ระดับโอกาสที่จะเกิดผลกระทบของความเสี่ยงต่างๆเพื่อประเมินโอกาส และผลกระทบของความเสี่ยง ดำเนินการวิเคราะห์และจัดลำดับความเสี่ยง โดยกำหนดเกณฑ์การประเมินมาตรฐานที่จะใช้ในการประเมินความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนได้แก่ ระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) และความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) และระดับความเสี่ยงทั้งนี้ กำหนดเกณฑ์ในเชิงคุณภาพเนื่องจากเป็นข้อมูลเชิงพรรณนาที่ไม่สามารถระบุตัวเลขหรือจำนวนเงินที่ชัดเจนได้

การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ พบทว่ามีความเสี่ยงหรือโอกาสที่จะเกิดการทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อนที่จำเป็นต้องดำเนินการบริหาร จัดการความเสี่ยง ดังนี้

ลำดับที่	ความเสี่ยง	แนวทางการดำเนินการ	การบริการจัดการ
๑.	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานยังขาดความรู้ความเข้าใจ ที่ถูกต้องเกี่ยวกับการใช้อำนาจหน้าที่ในความรับผิดชอบ ไม่เข้าใจ กฎ ระเบียบ กฎหมาย	๑. ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ความรู้ความเข้าใจ ในเรื่องของกฎหมาย กฎ ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องในเรื่องของผลประโยชน์ทับซ้อน ๒. จัดทำคู่มือในเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	๑. จัดทำคู่มารยาทที่เกี่ยวข้องกับ ผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากร
๒.	ขาดจิตสำนึกในการสังคมแห่งคุณธรรม	๑. ส่งเสริม ปลูกฝังค่านิยม จิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม วินัยให้กับเจ้าหน้าที่ทุกระดับ	๑. จัดทำโครงการให้ความรู้ เกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากร
๓.	เจ้าหน้าที่มาเข้าประชุมไม่ตรงเวลาที่กำหนด	๑. ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบการปฏิบัติราชการที่ดี	๑. จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ๒. ดำเนินการประกาศโรงพยาบาลปากท่อเรื่องอัตลักษณ์หน่วยงาน
๔.	การนำทรัพย์สินของราชการมาใช้ในเรื่องส่วนตัว เช่นการใช้อุปกรณ์สำนักงานต่างๆ การใช้รถราชการ การใช้ไฟฟ้า ของจดหมายราชการ ฯลฯ	๑. ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ความรู้ความเข้าใจในเรื่องของกฎหมาย กฎ ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องในเรื่องของผลประโยชน์ทับซ้อน ๒. กำหนดมาตรการในการป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการมาใช้ในเรื่องส่วนตัว	๑. จัดทำคู่มารยาทที่เกี่ยวข้องกับ ผลประโยชน์ทับซ้อน ๒. กำหนดมาตรการในการป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการมาใช้ในเรื่องส่วนตัว

๓.๑ การบริหารจัดการ ตามหลัก ๔ ประการสำหรับจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน
ประกอบด้วย

๑. ปกป้องผลประโยชน์สาธารณะ คือเจ้าหน้าที่ต้องตัดสินใจภายในการรอบกฎหมาย
และนโยบายตามขอบเขตหน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ให้มีผลประโยชน์ส่วนตนมาแทรกแซง
๒. สนับสนุนความโปร่งใส และพร้อมรับผิด คือกำหนดขั้นตอนการทำงานที่ชัดเจน
และเปิดเผยให้ ประชาชนทราบ รวมถึงเปิดโอกาสให้ตรวจสอบ
๓. ส่งเสริมความรับผิดชอบส่วนบุคคล และปฏิบัติเป็นแบบอย่าง คือเจ้าหน้าที่ต้องระบุ
ผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติและจัดการกับเรื่องส่วนตัวเพื่อหลีกเลี่ยงปัญหาให้มากที่สุดโดยฝ่ายบริหาร
ต้องรับผิดชอบเกี่ยวกับการสร้างระบบป้องกันพร้อมกำหนดนโยบาย
๔. สร้างวัฒนธรรมองค์กร คือ ผู้บริหารต้องสร้างสภาพแวดล้อมเชิงนโยบายที่ช่วยสนับสนุน
การ ตัดสินใจในเวลาที่มีประเด็นผลประโยชน์ทับซ้อนเกิดขึ้น

๓.๒ แนวทางการป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. ปรับปรุงนโยบาย มาตรการ ให้รัดกุม ชัดเจน ลดโอกาสที่จะใช้อำนาจเพื่อประโยชน์
ส่วนตน
๒. ค่อยสังเกต ประเมินพฤติกรรมความเสี่ยงต่อการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนอย่างมีระบบใน
กรณีที่มี เหตุการณ์เกิดขึ้นอาจใช้ทั้งการติดตั้งกล้องวงจรปิด และการใช้สายสืบภัยใน
๓. ลดโอกาสการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยวิธีการสับเปลี่ยนหมุนเวียนงานเพื่อป้องกัน
การรวมกลุ่มหรือ syndicate
๔. ตรวจสอบพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ระดับบริหารนีองจากมีแนวโน้มที่จะเกิดผล
ประโยชน์สูง
๕. มีระบบพิจารณาคัดเลือกผู้ทำหน้าที่ดูแลเรื่องการเงินทุกระดับเป็นพิเศษและควรให้
ตรวจสอบ พฤติกรรม ร่วมรายผิดปกติ
๖. ความมีการศึกษาวิจัยอย่างแท้จริงในกลุ่มงานที่มีปัญหารือผลประโยชน์ทับซ้อนสูง
๗. ความมีการทดสอบเรื่องความซื่อตรงของข้าราชการ บุคลากร ในหน่วยงานเป็นครั้งคราว
๘. ทำการสำรวจทัศนคติของประชาชน และผู้มารับบริการ เพื่อประเมินผลการทำงานและ
การคอร์รัปชั่น

ผู้รายงาน

(นางอริสา วงศ์มนีประทีป)

นักจัดการงานทั่วไปอำนวยการ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป
ที่ รบ. ๐๐๑๒๓๔๕๖๗๘๙

โรงพยาบาลปากท่อ อำเภอปากท่อ จังหวัดราชบุรี
วันที่ ๒๕ มี.ค. ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ปี ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปากท่อ

ด้วยกลุ่มงานบริหารทั่วไป ขอเสนอสรุประยงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลปากท่อ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด และเป็นหลักฐานในการตอบแบบสอบถามหลักฐานเชิงประจำปี (ITA) รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและอนุญาตใช้ในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลปากท่อทราบต่อไป

(นางอร์ไช วงศ์ณีประทีป)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(นายประเสริฐ ฉัตรวิชานนท์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปากท่อ

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลปากท่อ

ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙

วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลปากท่อ

ผู้มาประชุม

๑. นายทวีศักดิ์ เกียรติสกุลเดชา	ผู้อำนวยการโรงพยาบาล	ประธานกรรมการ
๒. น.ส.เพียงพญ สุขุมตันติ	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๓. นางทริภา พาเจริญ	หัวหน้าพยาบาล	กรรมการ
๔. น.ส.ณัฐิยา เจลิมนวนวงศ์	เภสัชกรชำนาญการ	กรรมการ
๕. นางเบญญา ช้างแก้ว	นว.สาธารณสุขชำนาญการ (งานเวชฯ)	กรรมการ
๖. นางสุกรานต์ สมพิทักษ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (หัวหน้าตึกหญิง)	กรรมการ
๗. นางสุนันท์ บุญเสนันท์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (หัวหน้าตึกชาย)	กรรมการ
๘. นางวารณา ทองมา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (หัวหน้า OPD)	กรรมการ
๙. นางประดิษฐ์ จิตบรรจง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (งานห้องคลอด)	กรรมการ
๑๐. นางอรีย์ บทาสุข	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (หน่วยจ่ายกลาง)	กรรมการ
๑๑. นางผ่องศรี ชัยนันท์วิวัฒน์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (งานอุบัติเหตุ-ฉุกเฉิน)	กรรมการ
๑๒. น.ส.บัวศรี จันอินทร์	นักรังสีการแพทย์ชำนาญการ (งานเอกซเรย์)	กรรมการ
๑๓. นายเกื้อกูล เยื่อปุย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ศูนย์คอมฯ)	กรรมการ
๑๔. นางกัลปนา เตาแก้ว	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญงาน (งานชันสูตร)	กรรมการ
๑๕. นางทิพนพร แสงคง	จพ.การเงินและบัญชีชำนาญงาน	กรรมการ
๑๖. นางสุดใจ ศรีເຮືຍງ ແນນ นางบงกช เหลืองศรี	จพ.ธุรการปฏิบัติงาน (งานธุรการ)	กรรมการ
๑๗. นางอรไท วงศ์มณีประทีป	นักจัดการงานทั่วไป	กรรมการและเลขานุการ

/ผู้มาประชุม...

ผู้มีอำนาจหน้าที่

๑. นายประเสริฐ อัตรวิชานนท์

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

กรรมการ

เริ่มประชุม เวลา ๓๓.๓๐ น.

วาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ

๑. เรื่องจากที่ประชุมคณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขจังหวัดราชบุรี และสรุปผลการตรวจราชการ รอบที่ ๒ วันที่ ๖-๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗

๑.๑ ขอขอบคุณเจ้าหน้าที่ทุกคนที่ให้ความร่วมมือ และช่วยกันทำข้อมูลในการนำเสนอ
ได้แก่ ข้อมูล CFO และ DHS-PCA ของโรงพยาบาลปากท่อ

๑.๑.๑ ข้อมูลการฝากครรภ์ ในหญิงตั้งครรภ์ครั้งแรกก่อน ๑๒ สัปดาห์ จากรายงาน
ภาพรวมของจังหวัด พบร้า HDC ยังไม่ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด เนื่องจากเจ้าหน้าที่
ยังไม่มีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการบันทึกข้อมูลผ่านระบบ ๕๓ แฟ้ม
ที่ถูกต้อง ไม่มีระบบตรวจสอบความผิดพลาด ซึ่งงานสารสนเทศได้จัดอบรมพัฒนา
ศักยภาพเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการบันทึกข้อมูล และการตรวจสอบความผิดพลาด
ของข้อมูล ซึ่งอยู่ระหว่างการปรับปรุงข้อมูล (เอกสารหมายเลข ๑)

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๑.๒ สถานการณ์โรคไข้เลือดออกจังหวัดราชบุรี เนื่องจากเข้าฤดูฝน จึงมอบหมายให้
งานเวชฯ ดำเนินงานตามนโยบายสำรวจ และกำจัดแหล่งเพาะพันธุ์ลูกน้ำยุงลาย
โดยหมู่บ้าน วัด และโรงเรียนจะต้องมีค่าดัชนีลูกน้ำยุงลายเป็นศูนย์
เนื่องจากจำนวนหลังคาเรือนในเขตพื้นที่ความรับผิดชอบของโรงพยาบาลปากท่อ
มีจำนวนมาก จึงขอให้ดำเนินงานด้วยความระมัดระวังเป็นอย่างมาก

(เอกสารหมายเลข ๒)

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๑.๓ ข้อมูลผู้ป่วยความดัน เบาหวานจังหวัดราชบุรี ระดับการควบคุมยังไม่อยู่ในเกณฑ์
จึงมอบหมายให้กลุ่มการพยาบาล และงานเวชฯ ร่วมมือกันในการดำเนินการแก้ไข
ปัญหาข้อมูลผู้ป่วยความดัน เบาหวาน สำหรับข้อมูลผู้ป่วยโรคไต ของโรงพยาบาล
ปากท่อ อยู่ในเกณฑ์ที่ดีอยู่แล้ว และข้อมูลการตรวจประจำตัวได้น้อยกว่า
เกณฑ์มาก จึงขอให้กลุ่มการพยาบาลหาแนวทางแก้ไขปัญหา(เอกสารหมายเลข ๓)

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๑.๔ ข้อมูลสถานการณ์ด้านการเงินของหน่วยบริการในจังหวัด เนื่องจากพบข้อมูล
planfin ผิดพลาดมาก เพื่อลดข้อผิดพลาดในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ จึงขอให้
ดำเนินงานด้วยความระมัดระวัง (เอกสารหมายเลข ๔)

มติที่ประชุม รับทราบ

และการรับรองคุณภาพของสถานพยาบาล พ.ศ. ๒๕๕๖ หมวดที่ ๙ การต่ออายุการรับรอง ว่าด้วย ข้อ ๓๐ สถานพยาบาลต้องเข้าสู่กระบวนการต่ออายุการรับรองภายในระยะเวลาไม่เกิน ๖ เดือน นับตั้งแต่วันที่อายุการรับรองสิ้นสุดลง กรณีที่ระยะเวลาดังกล่าวเกิน ๖ เดือน จะถือสม�อว่าสถานพยาบาลแห่งนั้นขอรับการรับรองเป็นครั้งแรก ไม่ใช่การต่ออายุการรับรองกระบวนการคุณภาพ (Re-accreditation survey)

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๒.๒ การบริหารความเสี่ยงในสถานพยาบาล

กระทรวงสาธารณสุข ได้แจ้งการบริหารความเสี่ยงในสถานพยาบาล ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข โดยให้สถานพยาบาลกระทรวงสาธารณสุกทุกแห่ง จัดทำบัญชีความเสี่ยงและวิเคราะห์หาสาเหตุราก เพื่อจัดทำแนวทางและมาตรการป้องกันความเสี่ยงที่เหมาะสมกับสถานพยาบาล

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๓.๒ งานทันตกรรม

๑. เรื่องเล่างานทันตกรรม -

๒. ขอเพิ่มเวลาใช้ใบ refer รักษาراكฟันเด็กเป็น ๑ เดือน แทน ๗ วัน

มติที่ประชุม ให้เพิ่มวัน โดยพิจารณาตามความเหมาะสม ให้ถูกกฎหมาย ให้ดำเนินการที่เขียน refer ไว้

๓. งานก่อสร้าง

๓.๑ ตึก OPD ชั่งคุณงานกำลังเปรียบเทียบรายการแก้ไข และตีกสองที่
เสาเข็มร้าว ซึ่งบริษัทรับเหมา ก่อสร้างได้แจ้งว่าแก้ไขแล้ว

มติที่ประชุม รับทราบ

๓. เรื่องบ้านพัก เพดานห้องน้ำชั้น ๒ อาคารพักพยาบาลรั้วทั้ง ๒ ตึก

มติที่ประชุม ให้ตรวจสอบ และล้างหลังคา

๓.๔ กลุ่มการพยาบาล

๓.๔.๑ ผู้ป่วยนอก (OPD)

- หารือการขออนุมัติใช้รถราชการไปประชุม อบรม กรณีมีเจ้าหน้าที่ของ สสอ.

หรือเจ้าหน้าที่จากเครือข่าย รพ.สต.ไปด้วย

มติที่ประชุม ๑. กรณีหัวหน้าฝ่าย/งาน ให้ขออนุญาตได้เลย

๒. กรณีเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลปากท่อ ซึ่งเป็นผู้ให้บังคับบัญชา
ของหัวหน้าฝ่าย/งาน ๓ คน ให้ขอใช้รถได้เมื่อมีรถ

๓. กรณีเจ้าหน้าที่น้อยกว่า ๓ คน ให้อยู่ในดุลยพินิจ
ของผู้อำนวยการโรงพยาบาล

ใบข้ออนุญาตใช้รถส่วนกลาง

โรงพยาบาลปักษ์ท่อ อ.ปักษ์ท่อ จ.ราชบุรี
วันที่ 18 เดือน มกราคม พ.ศ. 62

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปักษ์ท่อ

ข้าพเจ้า ชลธ.พว.กมล ๖๗๒๘๙๔๗๕ ตำแหน่ง นักช่างไฟฟ้า
ขออนุญาตใช้รถ (ไปที่ไหน) แม่บ้าน
เพื่อ Ref. 0 เมียนนั่งจำนวน ๓ คน
ในวันที่ 18/1/62 เวลา 17.00 ถึงวันที่ 18/1/62 เวลา 18.00

ลงชื่อ ผู้ขออนุญาต

ลงชื่อ ผู้ควบคุมรถ
(ชลธ. กมล ๖๗๒๘๙๔๗๕)
ตำแหน่ง นักช่างไฟฟ้า

เสนอ.....

ควรอนุญาตให้ เนื่องจาก เป็นพนักงานขับรถยนต์
ขับรถยนต์หมายเลขอหะเบียน ๐๙ ๗๔๖
ลงชื่อ ผู้อนุญาตการใช้รถ

18/1/62

(ลงชื่อ) ผู้อนุญาตการใช้รถ
(ชลธ. กมล ๖๗๒๘๙๔๗๕)
ตำแหน่ง นักช่างไฟฟ้า
18/1/62

(ลงชื่อ) ทราบและดำเนินการ
(ชลธ. กมล ๖๗๒๘๙๔๗๕)
ตำแหน่ง นักช่างไฟฟ้า
18/1/62

F-AM-02 (แก้ไขครั้งที่ 01- 01/04/2544)

1	2	3	4
5	6	7	8
9	10	11	12
13	14	15	16
17	18	19	20

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน โรงพยาบาลปักษ์ท่อ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดราชบุรี สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑

สำหรับหน่วยงาน โรงพยาบาลปักษ์ท่อ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดราชบุรี สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน โรงพยาบาลปักษ์ท่อ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดราชบุรี

ชื่อหน่วยงาน: โรงพยาบาลปักษ์ท่อ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดราชบุรี สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วัน/เดือน/ปี :๑๔ มีนาคม ๒๕๖๒

หัวข้อ:การขอใช้รถราชการ.....

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

.....ไฟล์เอกสารที่แนบมาพร้อมนี้.....

Link ภายนอก:

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นางอริสา วงศ์มนีประทีป)

ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปอำนวยการ

วันที่ ๑๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายประเสริฐ ฉัตรวิชานนท์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปักษ์ท่อ

วันที่ ๑๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(พญ.อริสา วงศ์มนีประทีป)

ตำแหน่ง พญ. แพทย์

วันที่ ๒๑ เดือน ก.พ. พ.ศ. ๒๕๖๒

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน โรงพยาบาลปักษ์ท่อ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดราชบุรี สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงาน โรงพยาบาลปักษ์ท่อ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดราชบุรี สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน โรงพยาบาลปักษ์ท่อ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดราชบุรี

ชื่อหน่วยงาน: โรงพยาบาลปักษ์ท่อ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดราชบุรี สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
วัน/เดือน/ปี :๒๖ มีนาคม ๒๕๖๒

หัวข้อ:รายงานวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานฯ.....

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

.....ไฟล์เอกสารที่แนบมาพร้อมนี้.....

Link ภายนอก:

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นางอร์ไช วงศ์มนีประทีป)

ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปอำนวยการ

วันที่ ๒๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายประเสริฐ ฉัตรวิชานนท์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปักษ์ท่อ

วันที่ ๒๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่..... เดือน..... พ.ศ.