



ประกาศโรงพยาบาลปักษ์ท่อ  
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว โรงพยาบาลปักษ์ท่อ

ด้วยโรงพยาบาลปักษ์ท่อ มีความประสงค์จะรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลทั่วไปเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายวัน โรงพยาบาลปักษ์ท่อ ด้วยเงินบำรุง โรงพยาบาลปักษ์ท่อ ในตำแหน่ง ซึ่งมีรายละเอียด ดังนี้

**๑. ตำแหน่งที่จะคัดเลือก**

๑.๑ พนักงานข่ายเหลือคนไข้(งานผู้ป่วยใน)	จำนวน	๑	อัตรา
๑.๒ พนักงานข่ายเหลือคนไข้(งานทันตกรรม)	จำนวน	๑	อัตรา
๑.๓ พนักงานประกอบอาหาร	จำนวน	๑	อัตรา
๑.๔ พนักงานทั่วไป	จำนวน	๑	อัตรา

**๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบ**

ผู้สมัครสอบต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ดังนี้

**๒.๑. คุณสมบัติทั่วไป**

๒.๑.๑ ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๓๗ โดยอนุโลม

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร

(๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ

(๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งกำนัน แพทย์ประจำตำบล สารวัตรกำนัน ผู้ใหญ่บ้านและผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้มีภัยทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั้นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

(๗) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งให้พักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ หรือตามกฎหมายอื่น

(๘) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

(๙) ไม่เป็นกรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๑๐) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๑๑) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำการผิดกฎหมายแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดหลักทรัพย์

/(๑๒) "ไม่เป็นผู้เคย...

- (๑๒) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ  
 (๑๓) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออก เพราะกระทำผิดวินัยตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ หรือตามกฎหมายอื่น  
 (๑๔) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก เพราะกระทำผิดวินัยตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ หรือตามกฎหมายอื่น  
 (๑๕) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ ผู้ที่เข้ารับราชการเป็นลูกจ้างชั่วคราว ซึ่งขาดคุณสมบัติตาม (๙) (๑๐) (๑๑) หรือ (๑๕) กรณีขาดคุณสมบัติตาม (๑๒) หรือ (๑๓) ถ้าผู้นี้ได้ออกจากงานหรือออกจากงานหรือออกจากราชการไปเกิน ๒ ปีแล้ว หรือผู้ที่ขาดคุณสมบัติตาม (๑๕) ถ้าผู้นี้ได้ออกจากงานหรือออกจากงานหรือออกจากราชการไปเกินสามปีแล้ว และมิใช่เป็นกรณีออกจากงาน หรือออกจากราชการเพราะกระทำผิดกรณีทุจริตต่อหน้าที่ราชการไปเกินสามปีแล้ว แต่ไม่ได้ออกจากงาน  
 โรงพยาบาลปักก่อฯ จัดจ้างโดยเงินเดือนและจัดจ้างโดยเงินเดือน ไม่ได้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่โรงพยาบาลปักก่อฯ กำหนด  
 กระทำการคดีทางอาชญากรรมในวันเดียวกัน

#### ๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ตามเอกสารแนบท้าย)

๓. การรับสมัคร การสอบ การประกาศผลสอบ และระยะเวลาการจ้างงาน
- ๓.๑ รับสมัครระหว่าง ..... ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึง ..... ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ในวันเวลาราชการ
- ๓.๒ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก ในวันที่ ..... ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒
- ๓.๓ วันที่ และสถานที่สอบคัดเลือก วันที่ ..... ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒
- ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลปักก่อฯ
- ๓.๔ ประกาศผลสอบคัดเลือก วันที่ ..... ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เวลา ๑๐.๐๐ น.
- ที่โรงพยาบาลปักก่อฯ

#### ๔. หลักฐานการรับสมัคร

- ๔.๑ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาสีดำ ขนาด ๓x๔ ซม. หรือ ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกัน ถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๑ ปี จำนวน ๒ รูป
- ๔.๒ ทะเบียนบ้านพร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๓ บัตรประจำตัวประชาชนพร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๔ ใบปรับรองแพทย์แสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎ ก.พ.ฉบับที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๓๕) ซึ่งออกให้แล้ว เกิน ๑ เดือน จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๕ หลักฐานการศึกษาพร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๖ ใบสำคัญการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล จำนวน ๑ ฉบับ (ถ้ามี)
- ๔.๗ หลักฐานการขึ้นทะเบียนทหาร หรือหลักฐานการตรวจเลือกเพื่อเข้ารับราชการทหาร คือ ใบสำคัญทหารกองเกิน (แบบ สค.๙) ใบปรับรองผลการตรวจเลือก (สค.๕) พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ

#### ๕. หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมิน ด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะด้วย  
วิธีการดังนี้

การประเมิน	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. การประเมินครั้งที่ ๑ -ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป -ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง	๒๕ ๒๕	สอบข้อเขียน หรือ สอบปฏิบัติ
๒. การประเมินครั้งที่ ๒ -ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง		สอบสัมภาษณ์
๒.๑ บุคลิกภาพ ท่วงทีว่าจາ และวุฒิภาวะอาชญา	๑๐	
๒.๒ ทัศนคติและแรงจูงใจ	๑๐	
๒.๓ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เชิงปัญญา	๑๐	
๒.๔ ภูมิลำเนา	๑๐	
๒.๕ ความสามารถพิเศษ	๑๐	
รวมคะแนน	๑๐๐	

หมายเหตุ ตำแหน่งที่จะทำการสอบข้อเขียน

- ๑. พนักงานช่วยเหลือคนไข้
- ตำแหน่งที่จะทำการสอบปฏิบัติ
- ๑. พนักงานประกอบอาหาร
- ๒. พนักงานทั่วไป

#### ๖. เกณฑ์การตัดสินว่าสอบคัดเลือกได้

ผู้ที่ผ่านการคัดเลือก จะต้องเป็นผู้ได้คะแนนในการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะและ  
สมรรถภาพ แต่ละครั้งไม่น้อยกว่า ๖๐ จะเรียกอันดับจากผู้ที่ทำคะแนนมากไปหนึ่งอันดับ

การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ กรณีการประเมินความรู้ความสามารถทักษะ<sup>๑</sup>  
สมรรถนะ ๒ ครั้ง จะเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถภาพ ครั้งที่  
๑ และครั้งที่ ๒ รวมกันมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนเท่ากัน จะให้ผู้ที่ได้คะแนนจากการประเมิน  
ความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถภาพ ครั้งที่ ๒ มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับสูงกว่า และหากคะแนนจากการ  
ประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถภาพ ครั้งที่ ๒ เท่ากัน จะพิจารณาจากลำดับที่ในการสมัครเข้ารับ<sup>๒</sup>  
การคัดเลือก

**๗. การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้**

โรงพยาบาลปักก่อ จะประกาศโดยเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ จะขึ้นบัญชีไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการคัดเลือกในตำแหน่งอย่างเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกใหม่แล้ว บัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก

**๘. การทำสัญญาจ้าง**

ผู้ได้รับการคัดเลือกจะได้รับการจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวตามลำดับในบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกหากภายหลังการประกาศว่า ผู้ที่ผ่านการสอบคัดเลือกผู้ใดขาดคุณสมบัติที่จะดำรงตำแหน่งเป็นลูกจ้างชั่วคราว จะถือว่าหมดสิทธิ์ในการรับจ้างครั้งนี้

ประกาศ ณ วันที่ .....๒๕๖๓ ๒๐๒๐

.....

(นายประเสริฐ อัตรวิชานนท์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปักก่อ

## เอกสารแนบท้ายประกาศ

ตำแหน่ง พนักงานช่วยเหลือคนไข้ (งานผู้ป่วยใน)

### ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑. ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ความรู้ ประสบการณ์ และความชำนาญเกี่ยวกับการช่วยเหลือคนไข้ เช่น ช่วยพลิกตะแคงตัว เช็คตัว ป้อนอาหาร น้ำและยาให้ผู้ป่วย ตรวจนับอุปกรณ์เครื่องมือ เครื่องใช้ประจำวัน ภัยในหน่วยงานให้ครบถ้วน และเพียงพอพร้อมใช้ตลอดเวลา ดูแลทำความสะอาด เรียบร้อยของโต๊ะ ตู้ แก้วน้ำ เครื่องนอน เสื้อผ้าคนไข้และสิ่งแวดล้อมใกล้เคียงให้สะอาดต่อการปฏิบัติงาน ช่วยจัดเตรียมอุปกรณ์ เครื่องมือเกี่ยวกับการตรวจและการรักษาพยาบาลประจำวัน เช่น การเจาะปอด สวนอุจจาระ วัดไข้ วัดความดันโลหิต เป็นต้น
๒. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

อัตราว่าง ๑ ตำแหน่ง

ค่าจ้าง วันละ ๓๐๐ บาท

ระยะเวลาในการจ้าง วันเริ่มทำสัญญาจ้าง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑

### คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. เพศหญิง
๒. มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงาน
๓. ได้รับอนุกรรมการศึกษาไม่ต่ำกว่าประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า

ตำแหน่ง พนักงานช่วยเหลือคนไข้ (งานทันตกรรม)

### ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑. ดูแลจัดเตรียมวัสดุ และครุภัณฑ์ทันตกรรมให้พร้อมสำหรับการให้บริการทันตกรรมทั้งในคลินิก ทันตกรรมในโรงพยาบาล และหน่วยทันตกรรมเคลื่อนที่นอกโรงพยาบาล
๒. ปฏิบัติงานช่วยเหลือทันตแพทย์และเจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขในการให้บริการทันตกรรม บำบัด เช่น เรียกผู้รับบริการการตรวจรักษา เตรียมหรือผสมวัสดุทันตกรรม ส่ง – รับเครื่องมือ ดูดน้ำลาย ดูดเลือด กดลิ้น เปลี่ยนหัวกรอฟัน ถ่ายภาพรังสีและล้างฟิล์มออกซเรย์ทางทันตกรรม (กรณีเร่งด่วน) การนัดหมายผู้รับบริการ การแนะนำทันตสุขศึกษาแก่ผู้รับบริการ และตรวจสอบ วันหมดอายุของวัสดุทันตกรรม
๓. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

อัตราว่าง ๑ ตำแหน่ง

ค่าจ้าง วันละ ๓๐๐ บาท

ระยะเวลาในการจ้าง วันเริ่มทำสัญญาจ้าง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑

### คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงาน
๒. ได้รับอนุกรรมการศึกษาไม่ต่ำกว่าประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า

**ตำแหน่ง พนักงานประกอบอาหาร  
ลักษณะงานที่ปฏิบัติ**

๑. ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะในการประกอบอาหาร การเลือกใช้วัสดุประกอบอาหาร การเก็บรักษา การถนอมอาหารได้ตามมาตรฐานโภชนาการและหลักสูตรสุขาภิบาลอาหาร รวมทั้งดูความสะอาดอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้และบริเวณสถานที่ สิ่งแวดล้อมภายในหน่วยงานให้สะอาด ปลอดภัย ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบของนักโภชนาการ

๒. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

อัตราว่าง ๑ ตำแหน่ง

ค่าจ้าง วันละ ๓๐๐ บาท

ระยะเวลาในการจ้าง วันเริ่มทำสัญญาจ้าง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑

**คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง**

๑. มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่

๒. ได้รับคุณวุฒิอย่างอื่นที่ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนี้ได้

**ตำแหน่ง พนักงานหัวไฟ**

**ลักษณะงานที่ปฏิบัติ**

๑. ทำความสะอาดพื้น โดยการภาัดถู ทำความสะอาดห้องน้ำผู้ป่วย เก็บขยะ ปิดหายาก ฯลฯ เช็คผนังอาคาร ประตู-หน้าต่างกระจก พัดลม นาฬิกา หลอดไฟ คอมไฟ และทำความสะอาดพิลเตอร์ เครื่องปรับอากาศ

๒. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

อัตราว่าง ๑ ตำแหน่ง

ค่าจ้าง วันละ ๓๐๐ บาท

ระยะเวลาในการจ้าง วันเริ่มทำสัญญาจ้าง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑

**คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง**

๑. มีความรู้ความสามารถและเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

๒. ได้รับวุฒิไม่ต่ำกว่าประกาศนียบัตรประมงศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า